

1. srpna 2024

Prohlášení o zásadách dodržování lidských práv

1 Úvodem

DMB Dr. Dieter Murmann Beteiligungsgesellschaft mbH a všechny přidružené skupiny společnosti (dále jen skupina DMB) jednájí na základě poctivosti, čestnosti a spolehlivosti. Respektování lidských práv je základní součástí naší firemní odpovědnosti ve všech oblastech našeho podnikání a v našich interních i externích vztazích se zaměstnanci, akcionáři a dodavateli. Prohlášení o zásadách dodržování lidských práv slouží jako vodítko a doplňuje náš celosvětově platný Kodex chování a dodržování předpisů.

Jako globálně působící skupina působíme v různých zemích, v nichž se zákony, obchodní praktiky a zvyklosti mohou značně lišit. V zemi dodržování místních právních předpisů je základním principem Zásada odpovědného chování. Dodržujeme platné právní povinnosti a požadavky a jednáme v souladu s vysokými etickými standardy. V tomto rámci se zavazujeme k dodržování následujících mezinárodních konvencí:

- Všeobecného prohlášení lidských práv
- Mezinárodního paktu o občanských a politických právech
- Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Prohlášení mezinárodní organizace práce a základních principech a právech při práci
- Řídících principů hospodářství a lidských práv Spojených národů

Toto Prohlášení o zásadách bylo přijato vedením DMB společně s jednatelem dceřiných společností. Představuje závazný základ pro povinnosti skupiny DMB v oblasti náležité péče v oblasti lidských práv v souladu s německým zákonem o náležité péči v dodavatelském řetězci (dále jen LkSG). Naši zaměstnanci jsou povinni se s těmito zásadami seznámit a dodržovat je při své každodenní práci. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat zásady obsažené v tomto Prohlášení o zásadách.

2 Lidská práva

Skupina DMB se zavazuje chránit zejména následující lidská práva v rámci své vlastní obchodní činnosti a očekává to i od svých přímých dodavatelů:

Zákaz dětské práce: Ve skupině DMB odmítáme jakoukoli formu nelegální dětské práce a totéž vyžadujeme od všech našich dodavatelů. Respektujeme právo na vzdělání a zohledňujeme minimální věk pro zaměstnání v souladu s Úmluvou MOP č. 812 (Úmluva o dětské práci).

Zákaz nucené a povinné práce: Odmítáme všechny formy nucené a povinné práce. Zavazujeme se k etickému a zákonnému zaměstnávání v souladu s Úmluvou MOP č. 29 (Úmluva o nucené práci).

Právo na bezpečnost a ochranu zdraví při práci: Bezpečnost a ochrana zdraví při práci našich zaměstnanců je pro nás ve skupině DMB klíčovým zájmem. Dbáme na bezpečné a zdravé pracovní podmínky a své zaměstnance v tomto smyslu pravidelně školíme. Dodržování předpisů o ochraně životního prostředí, zdraví a bezpečnosti práce je pro všechny zaměstnance povinné.

Svoboda sdružování, právo na kolektivní vyjednávání a právo na stávkou: Uznáváme právo na svobodu sdružování, právo vstupovat do odborových organizací nebo je zakládat, právo na kolektivní vyjednávání a právo na stávkou našich zaměstnanců v souladu s právními předpisy příslušné země výkonu práce.

Rovné příležitosti a ochrana před diskriminací: Ve skupině DMB se zavazujeme k politice rovných příležitostí, vzájemné důvěry a respektu. Se všemi zaměstnanci a obchodními partnery jednáme stejně bez ohledu na pohlaví, věk, barvu pleti, národnost, sexuální orientaci, omezení, náboženskou příslušnost nebo ideologii a bez ohledu na fázi pracovního poměru.

Odměňování a benefity: Ve skupině DMB dbáme na to, aby odměňování a další výhody poskytované v rámci zaměstnání byly přinejmenším v souladu s právními požadavky zemí, v nichž působíme, a aby byly pravidelně vypláceny. Vyplácené odměny by měly umožnit financování životní úrovně všech zaměstnanců.

Klima a životní prostředí: Ochrana klimatu a životního prostředí jsou pro nás ve skupině DMB důležitými podnikovými cíli. Zavázali jsme se k cílům Organizace spojených národů v oblasti ochrany klimatu a využíváme odpovědné využívání zdrojů. Ve všem, co děláme, se silně angažujeme v oblasti šetrnosti k životnímu prostředí, úspory zdrojů a energetické účinnosti. Zavázali jsme se dodržovat Basilejskou úmluvu o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování, Minamatskou úmluvu o rtuti a Stockholmskou úmluvu o perzistentních organických látkách (POPs).

Ochrana místních komunit a domorodých národů: Ve všech zemích, kde působíme, bereme v úvahu místní dopad našich obchodních aktivit a respektujeme práva místních komunit a domorodých obyvatel.

Ochrana lidských práv při použití bezpečnostních sil: Pokud v rámci skupiny DMB využíváme k ochraně našich operací soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky, musí být povinny při všech svých činnostech dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva. Přísně odmítáme mučení, nelidské zacházení nebo poškozování života a zdraví.

3 Realizace povinností náležitě péče

3.1 Vlastní obchodní úsek a bezprostřední dodavatelé

3.1.1 Řízení rizik a příslušnost

Zavedli jsme účinný systém řízení rizik, který zajišťuje dodržování povinností náležitě péče v rámci skupiny DMB a přímo v dodavatelském řetězci. Odpovědnost za řízení rizik a jeho další rozvoj nesou příslušné dceřiné společnosti DMB.

Za plnění povinností náležitě péče v oblasti lidských práv podle vysokých etických standardů v příslušné lokalitě odpovídají generální ředitelé/manažeři místních jednotek skupiny DMB. Vedoucí pracovníci jsou povinni informovat své zaměstnance o obsahu tohoto Prohlášení o zásadách.

3.1.2 Analýza rizik

Abychom zjistili rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí ve skupině DMB v naší vlastní obchodní divizi a u našich přímých dodavatelů, provádíme každoročně a ad hoc analýzu rizik. Za tímto účelem jsou abstraktní rizika nejprve prezentována pomocí indexů zemí a kategorizace rizik obchodního modelu.

Konkrétní hodnocení identifikovaných rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí je založeno na kritériích "rozsahu" (závažnosti), "působnosti" (rozsahu) a "napravitelnosti" (nápravy) v souladu s Obecnými zásadami OSN, jakož i na pravděpodobnosti výskytu.

Jako globálně působící a produkující skupina jsme pro naši vlastní obchodní divizi identifikovali následující témata se středním rizikem: Rovné zacházení, bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti a environmentální rizika, která způsobují porušování lidských práv.

Pravděpodobnost výskytu těchto rizik jsme již minimalizovali zavedením opatření, jako je Kodex chování a dodržováním vnitrostátních právních požadavků.

V našem dodavatelském řetězci jsme identifikovali oblasti specifické pro jednotlivé země a odvětví se středním až vysokým potenciálem rizika. Naše analýza rizik ukázala, že zvláštní pozornost je třeba věnovat následujícím oblastem: dětská práce, nucená práce, rovné zacházení na pracovišti, environmentální rizika s možným porušováním lidských práv, nezákonné a nucené vystěhovávání a zneužívání moci ze strany státních nebo soukromých bezpečnostních složek. Tato rizika lze z velké části přičíst údajům, které nelze určit v kontextu mezinárodních dodavatelů, a budou dále zkoumána. Od nynějška musí být příslušné výsledky sdělovány vedení společnosti DMB nejméně jednou ročně.

3.1.3 Preventivní opatření

Aby se předešlo možnému porušování lidských práv, je třeba postupovat s náležitou péčí,

Proto jsme zavedli ve skupině DMB různá opatření. Patří mezi ně školení o tomto prohlášení o zásadách v příslušných oblastech a úprava strategie zadávání zakázek. Kromě toho jsou na základě zjištěných rizik zaváděna další specifická opatření. Například rozsah opatření ke zvýšení povědomí může snížit riziko nerovného zacházení na pracovišti.

Za účelem řešení environmentálních rizik se zkoumá potřeba politiky ochrany životního prostředí. Kromě toho se podle potřeby plánují opatření pro prioritní rizika v jednotlivých dceřiných společnostech.

Pokud jde o přímé dodavatele ve skupině DMB, dodržování náležité péče v oblasti lidských práv je v rámci skupiny DMB povinné dodržování povinností náležité péče v oblasti lidských práv při výběru dodavatelů a odpovídající smluvní organizaci dodavatelského. To zahrnuje vypracování kodexu chování pro dodavatele v rámci celé skupiny. Ten tvoří ústřední základ ochrany lidských práv. Tato opatření slouží k zajištění dodržování povinnosti péče a pomáhají prosazovat naše očekávání odpovědného a udržitelného dodavatelského řetězce.

Preventivní opatření jsou každoročně vyhodnocována a přezkoumávána jejich účinnost.

3.1.4 Nápravná opatření

Pokud se zjistí, že v rámci skupiny DMB nebo některého z našich přímých dodavatelů již došlo k porušení povinnosti péče nebo k porušení lidských práv, zavazujeme se, že v přiměřené lhůtě zjednáme nápravu nebo zajistíme nápravu prostřednictvím vhodných nápravných opatření.

Doposud nedošlo k žádným konkrétním incidentům, které by byly důvodem k příslušným šetřením. Nápravná opatření podléhají každoročnímu přezkumu zaměřenému na rizika s ohledem na jejich účinnost. V této souvislosti bereme v úvahu zejména veškeré změny rizik, které vznikají v naší vlastní obchodní činnosti nebo u našich dodavatelů.

Pokud dojde k porušení předpisů v oblasti odpovědnosti dodavatele, očekáváme, že dodavatelé poskytnou rychlé a důkladné vysvětlení a v úzké spolupráci s dotčenou společností skupiny DMB vyvinou angažované úsilí k nápravě příslušných stížností.

Zavedená nápravná opatření jsou každoročně vyhodnocována a jejich účinnost přezkoumávána.

3.1.5 Řízení stížností

Veškeré známé odchylky a porušení nebo podezření na porušení lidských práv a environmentálních standardů v rámci obchodních aktivit skupiny DMB, ale také v rámci obchodních aktivit našich dodavatelů, musí být neprodleně oznámeny. Doporučujeme našim zaměstnancům, aby etické problémy hlásili v přímé komunikaci s dotyčnou osobou, jejím přímým nadřízeným a pracovníkem pro dodržování předpisů nebo anonymně prostřednictvím našich kanálů SpeakUp. V zájmu ochrany před odvetnými opatřeními zajišťujeme, aby se s identitou oznamovatele zacházelo důvěrně a aby byly skutečnosti přesně prošetřeny. Tímto způsobem také plníme směrnici EU o ochraně oznamovatelů.

Postup oznamování je veřejně dostupný v zásadách SpeakUp na našich webových stránkách, vyvěšený ve všech našich společnostech a veřejně přístupný.

Postup podávání stížností je každoročně vyhodnocován a jeho účinnost je přezkoumávána.

3.2 Nepřímí dodavatelé

Ve skupině DMB se snažíme identifikovat naše nepřímé dodavatele, abychom splnili naši odpovědnost.

Pokud máme významné náznaky, že je možné, že nepřímí dodavatelé porušují povinnosti související s lidskými právy nebo životním prostředím, okamžitě provedeme analýzu rizik v rámci skupiny DMB. Na základě této analýzy je u původce vypracován koncept prevence, ukončení nebo minimalizace.

4 Dokumentace, komunikace

Všechny činnosti prováděné v souladu s kapitolou 3 jsou řádně zdokumentovány.

Toto Prohlášení o zásadách je k dispozici všem našim zaměstnancům ve vhodné formě zveřejněno, pravidelně aktualizováno a dále rozvíjeno.

Kontakty a odkazy

Pověřená osoba pro lidská práva DMB: Katrin Ahlich, compliance.dmb@dmb-holding.com.
Další e-mailové adresy a odkazy najdete na webových stránkách podnikové skupiny DMB.

Hendrik Murmann

Dr. Martin Golücke

Tento dokument je platný bez podpisů.